

## சம்பளப்பட்டியல் முறைமை

இலங்கை அரசாங்கத்திற்கான புதிய சம்பளப்பட்டியல் முறைமையை நடைமுறைப்படுத்துதல்

1. இப்போது என்ன பயன்படுத்தப்படுகிறது மற்றும் சவால்கள்:

- அரசாங்கத்தால் பயன்படுத்தப்படும் தற்போதைய சம்பளப்பட்டியல் முகாமைத்துவ முறைமை 1985 இல் உருவாக்கப்பட்ட 'அரசாங்க சம்பளப்பட்டியல் முறைமை' அல்லது GPS ஆகும். அரசாங்கத்தின் அமைச்சுகள், திணைக்களங்கள் மற்றும் செலவின நிறுவனங்கள் யாவும் இந்த GPS மென்பொருளை அரசாங்க ஊழியர்களின் சம்பளத்தை தயாரிப்பதற்கு பயன்படுத்துகின்றன.

இந்த முறைமை எந்த குறிப்பிடத்தக்க மேம்பாடுகள் அல்லது மேம்படுத்தல்கள் இல்லாமல் 30 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக பயன்படுத்தப்படுகிறது. குறிப்பாக கடந்த மூன்று தசாப்தங்களாக டெஸ்க்டொப் இயங்குதளங்களில் தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்பங்களின் முன்னேற்றத்துடன், GPS முறைமை தற்போது காலாவதியானதாக இருப்பதுடன் அதனைத் தொடர்வதில் சவால்களை முன்வைக்கிறது. தற்போதைய GPS முறைமை எதிர்காலத்தில் வெளியிடப்படும் இயக்க முறைமைப் பதிப்புகளுடன் முழுமையாக ஒத்துப்போகாது என்பதுடன் இது இணைய அடிப்படையிலான முறைமைக்கு மாற்றப்பட முடியாது எனக் கண்டறியப்பட்டுள்ளது.

GPS முறைமை இணக்கமின்மைகள், பாதுகாப்பு மீறல்கள், வரலாற்று தரவு கிடைக்காத தன்மை மற்றும் மையப்படுத்தப்பட்ட முறையில் தகவல்களை முகாமைசெய்வதைத் தடுக்கும் பண்புகளைக் கட்டுப்படுத்துகின்ற பல வரம்புகளுடன் வருகிறது. இந்த காலாவதியான முறைமையில் ஆவணப்படுத்தப்பட்ட முறைமையின் முழுமையான மூல-குறியீடு இல்லாததனால் மேலும் மேம்பாடுகளைச் செயல்படுத்துவது சாத்தியமானதல்ல.

2. முன்மொழியப்பட்ட முன்னோக்கிய வழி:

- மேற்குறிப்பிட்ட சவால்களைக் அடையாளங்கண்டு, நிதி அமைச்சு (MoF) 2016 ஏப்ரல் மாதத்தில் புதிய இணைய அடிப்படையிலான சம்பளப்பட்டியல் முறைமையை அறிமுகப்படுத்தும் பணியைத் தொடங்கியது.

இலங்கையின் தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப முகவர் நிலையத்திற்காக (ICTA), Shenid Business Solutions (Pvt) Ltd என்ற உள்நாட்டு மென்பொருள் நிறுவனத்தால் உருவாக்கப்பட்டு, 'eSamurdi' திட்டத்தில் பயன்படுத்தப்பட்ட சம்பளப்பட்டியல் முறைமையானது, அரசாங்கத்தின் சம்பளத்தைத் தயாரிப்பதற்கான தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் பார்க்கப்பட்டு மேலும் தனிப்பயனாக்கப்பட்டது.

மேலே உள்ள புதிய முறைமை இப்போது உருவாக்கப்பட்டுள்ளதுடன் மிக விரிவான முறையில் ஒவ்வொரு அம்சத்தையும் அடையும், மனித வளத்தினதும் சம்பளப்பட்டியலினதும் மிகவும் சிக்கலான செயல்பாடுகளை உள்ளடக்கும் வகையில் தனிப்பயனாக்கப்பட்டுள்ளது. ஊழியரின் தனிப்பட்ட கோப்புகள், சேவைநிலைய விவரங்கள் மற்றும் ஒரு காலத்தில் நேரத்தைச் செலவழிக்கும் பணிகளாக இருந்த ஆதாரங்களை உருவாக்குதல் மற்றும் பராமரித்தல் ஆகியவை இப்போது மிகவும் திறமையான முறையில் செய்யப்படலாம். பணியமர்த்தப்பட்ட திகதியிலிருந்து ஒரு பணியாளரின் ஒவ்வொரு வேலை தொடர்பான தகவல்கள், சம்பள அளவுத்திட்டம், லீவு விண்ணப்பங்கள், இடமாற்றங்கள், பதவி உயர்வுகள், சம்பள ஏற்றத் திகதிகள், ஓய்வூதிய திகதி வரையிலான சம்பளப்பட்டியல் ஆகியவை வங்கிகள் மற்றும் நிதி நிறுவனங்கள் போன்ற நிறுவனங்களுக்கான ஏனைய அமைப்புகளுடன் இணைக்கப்பட்ட ஒரு மையப்படுத்தப்பட்ட தளத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டு முகாமைசெய்யப்படும். உள்நாட்டு மொழித் தேவைகளான சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம் ஆகிய மும்மொழித் திறன்களையும் இந்த முறைமை கொண்டுள்ளது. மேலும், இந்த முறைமையானது 'LIFE' - Lanka Inter-Operability Framework, National Enterprise Architecture மற்றும் திறந்த தரநிலைகள் ஆகியவற்றில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள வழிகாட்டுதல்களுக்கு இணங்க கட்டமைக்கப்பட்டுள்ளது.

மேற்குறிப்பிட்ட முறைமை 2017 செப்டம்பர் முதல் திறைசேரியின் அனைத்து திணைக்களங்களிலும் சோதனை முறையில் வெற்றிகரமாக செயல்படுத்தப்படுகிறது.

- எனவே இந்த முறைமை தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப முகவர்நிலையத்தின் தேவையான உதவியுடன் சம்பளத்தைத் தயாரிப்பதற்காக அரசாங்கம் முழுவதற்கும் விரிவுபடுத்துவதற்கு பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.