කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක :-30

මගේ අංකය : ඩීඑම්එස්/වැටුප්/පොදු
කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව
මහා භාණ්ඩාගාරය
කොළඹ 01

2006.09. 22

සියළුම අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්
රාජ්‍ය සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සහ
සම්පූර්ණයෙන් රජය සතු සමාගම්වල සභාපතිවරුන් වෙත

රාජ්‍ය සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සහ සම්පූර්ණයෙන් රජය සතු
සමාගම්වල සේවක වැටුප් සංශෝධනය කිරීම - 2006

01. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 06/2006 යටතේ 2006.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි රාජ්‍ය සේවයේ වැටුප් සංශෝධනය කර ඇති අතර එම වැටුප් සංශෝධන අනුව යමින් සාමුහික ගිවිසුම් මගින් වැටුප් තීරණය නොවන්නා වූ හෝ කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය පදනම් කොට ගත් ජීවන වියදම් දීමනාවක් නොලබන්නා වූ හෝ සේවකයින් හැර රාජ්‍ය සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සහ සම්පූර්ණයෙන් රජය සතු සමාගම්වල සේවකයින්ගේ වැටුප්, ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශවලට අනුකූලව සංශෝධනය කිරීමට තීරණය කර ඇත. ඒ අනුව ඇමිණුම 111 හි දැක්වෙන අදාල ආයතනයන්හි වැටුප් සංශෝධනය සඳහා සේවක මණ්ඩලය නැවත භාණ්ඩගත කිරීම මෙහි ඇමිණුම II හි සඳහන් ආකාරයෙන් සිදුකළ යුතුයැයි යෝජනා කැරේ. ඉහත වැටුප් සංශෝධනය අදාල වන නමුත් ඇමිණුම 111 ට ඇතුළත් නොවූ කිසියම් ආයතනයක් වේ නම්, එම ආයතනය සිය වැටුප් සංශෝධනය පිළිබඳව ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව විමසිය යුතුය.

02. ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව විසින් නිර්දේශිත මෙහි ඇමුණුම I හි දැක්වෙන වැටුප් සංශෝධන ඒ ඒ ආයතන සඳහා අදාල කරගන්නා ආකාරය නිශ්චය කරනු ලබන්නේ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව සහ ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව, අදාල ආයතනය සමඟ පවත්වනු ලබන පූර්ව සාකච්ඡාවකින් අනතුරුවය. මේ සඳහා දිනය, වේලාව හා ස්ථානය, ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්ගෙන්, ඔහුගේ දුරකථන අංක 011-2676514 අමතා ලබාගත යුතුය. එක් එක් ආයතනයක ඒ ඒ තනතුර නව සංශෝධනය තුලට අන්තර්ග්‍රහණය කැරෙන ආකාරය ද මෙහිදී තීරණය කරනු ලැබේ.

03. එබැවින්, අදාල නිලධාරීන් මෙම සාකච්ඡාව සඳහා පැමිණෙන විට තම ආයතනයේ පවත්නා සංවිධාන ව්‍යුහය, සේවක සංඛ්‍යා විස්තර, අදාල සියළුම බඳවා ගැනීම් හා උසස් කිරීමේ පරිපාටි සහ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අවසන්වරට අනුමත කරන ලද වැටුප් පරිමාණයන්ද (කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 25 ට අදාලව අනුමත කරන ලද) රැගෙන ආයුතු අතර ඒ සඳහා තීරණ ගැනීමේ බලය ඇති ඉහළම කළමනාකරණ මට්ටමේ නිලධාරීන් සහභාගි කරවීමට වගබලා ගත යුතුය.

04. නව වැටුප් සංශෝධන ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී මෙහි ඇමුණුම II හි ඇතුළත් ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශයන්හි 4,5,6 සහ 7 ඡේදයන්හි අඩංගු උපදෙස් තරයේ ම පිළිපැදිය යුතුවේ. මේ හැරෙන්නට, 2006.01.17 දිනැති කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක. 27 අනුව ගෙවනු ලබන අත්තිකාරම් මුදල, නව වැටුපට ඇතුළත් වන හෙයින් එකී ගෙවීම් නව වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ කිරීමත් සමඟ ම අත්හිටුවිය යුතුවේ. 2006.01.01 දින සිට මේ දක්වා එසේ ගෙවන ලද මුදල නව වැටුප් ගෙවීමේදී හිලවු කරගත යුතුය. එසේනමුදු වුවත්, සේවකයකුට දැනට ගෙවනු ලබන වැටුප ඉහත සඳහන් පරිදි 2006.01.01 දින සිට 2006.12.31 දක්වා කාලය තුළ එම සේවකයාට ගෙවියයුතු වන වැටුපට වඩා වැඩිවන අවස්ථාවන්හිදී 2006.12.31 දින දක්වා එකී වැඩි මුදල අදාල තැනැත්තාට පෞද්ගලික වනයේ ගෙවිය යුතුය.

05. 2000.09.11 දිනැති කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක.07 සහ 2001.10.18 දිනැති කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක.12 මඟින් ලබාදී ඇති අතුරු දීමනා නව වැටුප් පරිමාණයන්හි අන්තර්ගත කර ඇති බැවින් 2006.01.01 දින සිට එම දීමනා ගෙවීම් නතර කළයුතු වේ.

06. ජීවන වියදම් දීමනාව සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක. 27 හා 29 හි උපදෙස් අනුව කටයුතු කළයුතු වේ.

07. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක. 06/2006 හි 03 ඡේදය පරිදි රාජ්‍ය සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩිවීම් ගෙවීමේ ක්‍රමය අනුව ම, රාජ්‍ය සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතන සහ සම්පූර්ණයෙන් රජය සතු සමාගම් කාරය මණ්ඩලයන්ට ද 2006.01.01 දින සිට වැටුප් වැඩිවීමෙන් 50% ක් ද, 2007.01.01 දින සිට පූර්ණ වැටුප් වැඩිවීම ද ගෙවීම කළයුතු වේ. ඇමුණුම් II හි 7:1 සහ 7:2 යන ඡේදයන්හි මෙම ගෙවීම කළයුතු ආකාරය සවිස්තරව දක්වා ඇත.

08. මෙම නව වැටුප් පරිවර්තනය සම්බන්ධයෙන් තවදුරටත් පැහැදිලි කරගැනීම්, විස්තර විමසීම් හෝ වැඩිදුර උපදෙස් සඳහා වන සියලු ම ඉල්ලීම් කොළඹ 07, බෞද්ධාලෝක මාවතේ බණ්ඩාරනායක අනුස්මරණ ජාත්‍යන්තර සම්මන්ත්‍රණ ශාලාවේ පිහිටි ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් වෙත යොමු කළ යුතුය.

පී.බී.ජයසුන්දර,
භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම් සහ,
මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්.

පිටපත් :
1. ජනාධිපති ලේකම්
2. අග්‍රාමාත්‍ය ලේකම්
3. ලේකම්, ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව
4. විගණකාධිපති

Annexe I

New Salary Structure for Statutory Boards, Corporations and Fully Owned Government Companies											
Alternative salary scales to be awarded on the basis of the existing salary scales											
Group	Salary Code	Initial	Yrs	1st slab	Yrs	2nd slab	Yrs	3rd slab	Yrs	4th slab	Maximum
Primary Level Unskilled	PL 1-2006	11,930	10	100	10	110	7	120	15	130	16,820
Primary Level Semi-skilled	PL 2-2006	12,330	10	110	10	120	10	130	12	140	17,610
Primary Level Skilled	PL 3-2006	12,550	10	110	10	120	10	130	12	140	17,830
Management Assistants Non Tech C 1	MA 1-1-2006	13,320	10	120	7	140	4	210	20	290	22,140
Management Assistants Non Tech C 2	MA 1-2-2006	13,320	10	120	7	140	12	290	12	315	22,760
Management Assistants Tech C 1	MA 2-1-2006	14,280	10	120	7	140	4	210	20	290	23,100
Management Assistants Tech C 2	MA 2-2-2006	14,280	10	120	7	140	4	290	20	315	23,920
Associate Officers	MA 3-2007	15,240	10	185	4	210	15	290	7	320	24,520
Operational / Instructional	MA 4-2006	17,720	10	325	15	400	5	475			29,345
Enforcement / Operational / Extension C 1	MA 5-1-2006	16,535	10	290	15	325	11	400			28,710
Enforcement / Operational / Extension C 2	MA 5-2-2006	17,695	10	325	15	400	5	475			29,320
Enforcement / Operational / Extension C 3	MA 5-3-2006	22,115	10	475	10	525	10	575			37,865
Junior Manager C-1	JM 1-1-2006	20,490	10	325	18	475					32,290
Junior Manager C-2	JM 1-2-2006	20,870	10	325	18	475					32,670
Middle Manager C 1	MM 1-1-2006	25,640	3	665	7	735	15	925			46,655
Middle Manager C 2	MM 1-2-2006	25,605	10	645	15	925					45,930
Middle Manager C 3	MM 1-3-2006	26,970	10	645	15	925					47,295
Academic / Research Staff	AR 1-2006	24,595	5	475	5	645	15	770			41,745
Senior Academic / Research Staff	AR 2-2006	34,045	10	925							43,295
Senior Manager C 1-1	HM 1-1-2006	38,530	15	1,100							55,030
Senior Manager C 1-2	HM 1-2-2006	39,255	15	1,100							55,755
Senior Manager C 1-3	HM 1-3-2006	41,745	15	1,100							58,245
Senior Manager C 2-1	HM 2-1-2006	44,030	12	1,310							59,750
Senior Manager C 2-2	HM 2-2-2006	44,755	12	1,310							60,475
Senior Manager C 2-3	HM 2-3-2006	47,245	12	1,310							62,965

ඇමුණුම II

රාජ්‍ය සංස්ථා සහ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයන්හි වැටුප් ප්‍රතිව්‍යුහකරණය

1. රජය විසින් 2005 අයවැය කථාවේ දී ප්‍රකාශිත පරිදි රාජ්‍ය අංශයේ වැටුප් සමාලෝචනයට අදාලව රාජ්‍ය සංස්ථා සහ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයන්හි සේවය කරණ කාර්ය මණ්ඩලයන්හි වැටුප් ව්‍යුහය ද රජයේ සේවයේ මෙන් 2006.01.01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීමට තීරණය කරණු ලැබ ඇත. ඒ අනුව රාජ්‍ය සංස්ථා සහ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයනට අදාල නව වැටුප් ව්‍යුහය මේ සමග ඉදිරිපත් කෙරේ.

2. යෝජිත නව වැටුප් ව්‍යුහය මෙතෙක් පැවැති වැටුප් පරිමාණයන් ප්‍රතිශතාත්මකව ඉහල නැංවීමෙන් සිදු කල වැටුප් සංශෝධනයක් නොව කලමනාකරණ මූලධර්මයන් පදනම් කර ගෙන සමස්ත වැටුප් ව්‍යුහයම ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමකි. ඒ අනුව ඒ ඒ වැටුප් පරිමාණයන් යටතේ මෙතෙක් වැටුප් ලැබූ විවිධ සේවක ගණයන් නව වැටුප් ව්‍යුහය යටතේ යෝග්‍ය වන පරිදි නැවත කාණ්ඩගත කර තිබේ. එසේ නැවත කාණ්ඩගත කිරීමේ දී සේවයට බඳවාගැනීම සඳහා වන ප්‍රවිෂ්ඨ අවශ්‍යතාවන්, තනතුරෙහි කාර්යයන්ගේ ස්වභාවය, දරන වගකීම් මට්ටම හා සංවිධාන ව්‍යුහයෙහි දරන ස්ථානය යන කරුණු ඇතුලත් සාධකයන් පදනම් කොට ගෙන සේවාවන් පහත සඳහන් පරිදි පුළුල් වශයෙන් කාණ්ඩගත කරණු ලැබේ. මෙම කාණ්ඩගත කිරීම වැටුප් පද්ධතිය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම සඳහා වන අතර, සේවක පිරිස්වල වර්තමාන තරාතිරම පිළිබඳ වෙනසක් මෙමගින් අපේක්ෂා නොකෙරේ. ඒ අනුව නව වැටුප් ක්‍රමයනට සේවක පිරිස අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමේ දී ඔවුන් නිල වශයෙන් දැනට දරන තනතුර පදනම් කොට ආයතනයේ සංවිධාන ව්‍යුහය තුල එම තනතුර පිහිටුවා ඇති ආකාරය මත ඒ ඒ සේවකයාගේ තරාතිරම තීරණය කළ යුතු වේ.

3. ප්‍රාථමික ගණය

3. 1 ශිල්පීය නොවන - අර්ධ ශිල්පීය - ශිල්පීය

කිසියම් ආයතනයක කාර්යයන් පවත්වා ගෙන යාමේ දී අවශ්‍ය වන ප්‍රාථමික මට්ටමේ මූලික පොදු අවශ්‍යතාවන් ඉටුකර ලීමේ කාර්යයන් ඉටු කරණ පිරිස ප්‍රාථමික ගණයට ඇතුලත් කෙරේ. මෙම පිරිස ප්‍රධාන වශයෙන් ශිල්පීය නොවන, අර්ධ ශිල්පීය හා ශිල්පීය යන උප ගණයන් තුනකට බෙදා වෙන් කෙරේ.

කිසියම් පුහුණු කිරීමේ ආයතනයක් මගින් හෝ ගුරු ශිල්පීන් යටතේ හෝ ලබා ගන්නා නිශ්චිත ශිල්පීය දක්ෂතාවකින් හෝ පොදුවේ විශේෂ කුශලතාවකින් තොරව ඉටු කල හැකි කාර්යයන් ශිල්පීය නොවන කාර්යයන් වශයෙන් සැලකේ.

තවද, කිසියම් පුහුණු කිරීමේ ආයතනයක් හෝ ගුරු ශිල්පීන් යටතේ ලබා ගන්නා වූ ද ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයක් මගින් තහවුරු කරණු ලබන්නා වූ ද වඩු - පෙදරේරු, පින්තාරුකරු වැනි ශිල්පීය කුශලතාවන් අවශ්‍ය වන කාර්යයන් අර්ධ ශිල්පීය කාර්යයන් වශයෙන් ගැනේ.

පිළිගත් කාර්මික පුහුණු ('තාක්ෂණික පුහුණු' නොවේ) ආයතනයක් විසින් ලබාදෙන සහතිකයක් පිරිනැමෙන කාර්මික පුහුණු පාඨමාලාවක් හදාරා සහතිකලත් පිරිසක් එනම් විදුලි කාර්මික, රියැදුරු වැනි සුදුසුකම්ලත් පිරිසක් විසින් ඉටු කෙරෙණ කාර්යයන් ශිල්පීය කාර්යයන් සේ විස්තර කෙරේ.

ඉහත කී ත්‍රිවිධ කාර්යයන් ඉටු කරණ පිරිස අදාල පරිදි ප්‍රාථමික ගණය තුල ශිල්පීය නොවන, අර්ධ ශිල්පීය හා ශිල්පීය කාණ්ඩයන් යටතේ පිළිවෙලින් කාණ්ඩගත කෙරේ. අදාල වන පරිදි ඔවුන්ගේ උසස්වීම් ශ්‍රේණිය ද, ඒ ඒ කාණ්ඩයට අදාල වැටුප් පරිමාණය තුලට ඇතුලත් වේ.

3. 2 කළමනාකරණ සහකාර සේවාවන්

ආයතනයන්හි විධායක හා කළමනාකරණ කාර්යයන්හි නියැලි කාර්ය මණ්ඩලයේ කාර්යයනට උපස්ථම්භක වන පරිපූරක, පහසුකාරක හා සහායක කාර්යයන් ඉටු කෙරෙණ සේවාවන් කළමනාකරණ සහකාර සේවාවන් සේ වර්ග කෙරේ. මෙම වර්ගයේ කාර්යයන් දැනට ලිපිකරු, යතුරු/ලඝුලේඛක, අයකැමි, ගබඩාකරු, කාර්මික නිලධාරි, තාක්ෂණික නිලධාරි, දත්ත සටහන්කරු, පද්ධති විශ්ලේෂක ආදී විවිධ තනතුරු නාමයන්ගෙන් හැඳින්වේ. එවන් විවිධ තනතුරු නාමයන්ගෙන් හැඳින්වුන ඉහත විශ්ලේෂිත ආකාරයේ කාර්යයන් ඉටු කරණ සියලු සේවාවන් කළමනාකරණ සහකාර යන පුළුල් සේවා කාණ්ඩයට ඇතුළත් කෙරේ. එය නැවත තාක්ෂණික හා තාක්ෂණික නොවන යන උපගණයන් දෙකකට බෙදේ.

පිළිගත් තාක්ෂණික පුහුණු ආයතනයක් විසින් ලබා දෙන්නා වූ ද, තෘතීය හා වෘත්තිය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව හෝ විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් මධ්‍යම මට්ටමේ තාක්ෂණ විද්‍යා අධ්‍යාපන සුදුසුකමක් වශයෙන් සැලකෙන සහතිකයට අඩු නොවන තරාතිරමක සහතිකයකට හිමිකම් සැලසෙන්නා වූ ද, තාක්ෂණික පාඨමාලාවක් සමත් අය හා ඒ සමාන සුදුසුකම් ලද්දවුන් බඳවා ගනු ලබන කාර්යයන් තාක්ෂණික උපගණයේ ලා සැලකෙන අතර, එසේ නොවන කළමනාකරණ සහකාර සේවාවන් තාක්ෂණික නොවන කළමනාකරණ සහකාර සේවාවන් සේ සැළකේ.

3. 3 ආශ්‍රිත නිලධාරීන්

අනුමත බඳවාගැනීමේ පරිපාටිය පරිදි, ප්‍රාථමික උපාධිය හෝ ඒ හා සමාන යැයි විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරණු ලබන අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සහිත තැනැත්තන් හෝ ඒ සමාන දැනුම හෝ කුශලතාවන් හෝ වෘත්තීන භාවය සිය සේවා පළපුරුද්ද තුළින් අත්පත් කර ගනු ඇතැයි බඳවාගැනීමේ පරිපාටිය ප්‍රකාර පිළිගැණෙනු ලබන තැනැත්තන් බඳවා ගනු ලබන්නා වූ ද, මෙහි පහත අංක. 4 සිට සඳහන් වන සේවා කාණ්ඩයනට අයත් නොවන්නා වූ ද සේවාවන් "ආශ්‍රිත නිලධාරී" නම් වූ සේවා ගණයට ඇතුළත් කරනු ලැබේ.

3. 4 ක්‍රියාත්මක කිරීමේ / උපදේශන සේවාවන්

ඉහත 3.3 ඡේදයේ සඳහන් බඳවාගැනීමේ මූලික සුදුසුකම් අවශ්‍ය වන්නා වූ ද, ඒ ඒ රාජ්‍ය ආයතනය වෙත අදාල පණතින් හෝ විශේෂ විධිවිධාන මගින් පැවරෙන නිල කාර්යයන් අතර ඇති සේවාදායකයින්ට විශේෂිත සේවාවන් හෝ උපදේශයන් සැපයීමේ කාර්යය සඳහා විශේෂයෙන් බඳවා ගනු ලබන්නා වූ ද, මෙහි පහත 5 වන ඡේදයේ සිට සඳහන් වන සේවා කාණ්ඩයනට ඇතුළත් නොවන්නා වූ ද සේවාවන් මෙම ගණයට අයත් වේ.

3. 5 බලාත්මක කිරීමේ / ක්‍රියාත්මක කිරීමේ / ව්‍යාප්ති නිලධාරීහු

රාජ්‍ය සංස්ථා හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයනට අදාල පණත මගින් පැවැරෙන කාර්යයන් බලාත්මක කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම හෝ එම කාර්යයනට අදාල වන ව්‍යාප්ති කටයුතු ඉටු කිරීම සඳහා පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක් විසින් පිරිනැමෙන ප්‍රාථමික උපාධියක් හෝ ඒ සමාන යයි විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගනු ලබන සුදුසුකම් සමග බඳවාගැනීම් පරිපාටියෙහි විශේෂිත නිපුණතා හෝ වෘත්තිය සුදුසුකම් සහිත තැනැත්තන් සහ ඒ සමාන දැනුම, කුශලතාවන් හෝ වෘත්තීන භාවය සිය සේවා පළපුරුද්ද තුළින් අත්පත් කර ගැණෙනැයි බඳවාගැනීම් පරිපාටිය මගින් පිළි ගැණෙන තැනැත්තන් ද බඳවා ගනු ලබන සේවාවන් මෙම සේවා ගණයට ඇතුළත් කෙරේ.

3. 6 කණිෂ්ඨ මට්ටමේ කළමනාකරණ සේවාවන්

ඉහත අංක. 2 යටතේ සඳහන් කළමනාකරණ සහකාර සේවාවන්හි අධි/විශේෂ ශ්‍රේණීන් ද, කාර්යාල ක්ෂේත්‍ර මට්ටමේ අධීක්ෂක / පරිපාලක කාර්යයන් ඉටු කරණ කණිෂ්ඨ මට්ටමේ කළමනාකරණ සේවාවන් ද මෙම සේවක කාණ්ඩය යටතට ගැණේ.

3. 7 මධ්‍යම මට්ටමේ කළමනාකරුවන්

ආයතනයේ කාර්ය සංවිධාන ව්‍යුහය අනුව මධ්‍යම මට්ටමේ කළමනාකරණ සේවාවන් සේ සැලකෙන සේවාවන් මෙම සේවා ගණයට අයත් වේ.

3. 8 අධ්‍යයන හා පර්යේෂණ සේවාවන්

අදාල ආයතනයෙහි අධ්‍යයන හෝ පර්යේෂණ ස්වභාවයේ කාර්යයන් ඉටු කරණ හා ප්‍රාථමික උපාධියක් සමග පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකම් හෝ සිව් අවුරුදු විශේෂ උපාධි පාඨමාලාවක් 1 වන පෙළ හෝ දෙවන පෙළ ඉහළ සාමාර්ථයක් සහිතව සමත් වීම හෝ ඉහත කී සුදුසුකම්වලට සමාන යැයි විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළි ගැණෙන සුදුසුකම් ඇත්තවුන් පමණක් බඳවා ගනු ලබන්නා වූ සේවාවන් අධ්‍යයන හා පර්යේෂණ සේවාවන් සේ සැලකේ.

3. 9 ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යයන හා පර්යේෂණ සේවාවන්

අංක. 5 යටතේ දක්වන ලද අධ්‍යයන හා පර්යේෂණ සේවාවන්හි ඉහළම තලයේ තනතුරු දරන්නන් මෙම සේවා ගණයට ඇතුලත් කෙරේ.

3. 10 ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ සේවාවන්

ආයතනයන්හි කාර්ය සංවිධාන ව්‍යුහයෙහි ඉහළ තලයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ සේවාවන් මෙම සේවා ගණය යටතේ වර්ග කරණු ලැබේ.

3. 11 ජ්‍යෙෂ්ඨ විධායක නිලධාරී

ආයතනයෙහි ඉහළම විධායක නිලධාරියා මෙම ගණයේ ලා සැලකේ.

4. නව වැටුප් ක්‍රමය අදාල කර ගන්නා ආකාරය

යෝජිත නව වැටුප් ව්‍යුහය අදාල කර ගැනීමේ දී පහත සඳහන් උපදෙස් පරිදි පිළිපැදිය යුතු වේ.

(අ) දැනට ගෙවනු ලබන දීමනා රහිත වැටුප් පරිමාණයන් රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක. 09/2004 අඩංගු සමාන්තර වැටුප් පරිමාණයනට වඩා අඩුවන අවස්ථා සහ සමාන වන අවස්ථා

දැනට ගෙවනු ලබන දීමනා රහිත වැටුප් පරිමාණයන් අංක. 09/2004 රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛයෙහි ඇතුලත් සමාන්තර වැටුප් පරිමාණයනට වඩා අඩුවන හා සමාන වන රාජ්‍ය සංස්ථා සහ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල විසින් නව වැටුප් වශයෙන් අදාල කර ගත යුත්තේ අංක. 06/2006 සහ 2006.04.25 දින දරන රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛයේ ඇතුලත් වැටුප් ක්‍රමයයි. නව වැටුප් ක්‍රමය අනුව වැටුප් පරිවර්තනය කරන්නට පෙර අදාල සියළු තනතුරු ඒ ඒ සේවා ගණයනට හා වැටුප් පරිමාණයනට ඇතුලත් වන සේ ගලපා සකස් කරණු ලබන යෝජනා ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කොට එහි එකඟතාව ලබාගත යුතුය.

(ආ) දැනට ගෙවනු ලබන දීමනා රහිත වැටුප් පරිමාණයන් රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක. 09/2004 අඩංගු සමාන්තර වැටුප් පරිමාණයනට වඩා වැඩි අවස්ථා

දැනට සිය කාර්ය මණ්ඩලයනට ගෙවනු ලබන දීමනා රහිත වැටුප් පරිමාණ අංක.09/2004 රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛයේ ඇතුළත් සමාන්තර වැටුප් පරිමාණයනට වඩා වැඩිවන වැටුප් ක්‍රම සහිත රාජ්‍ය සංස්ථා සහ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල විසින් මේ සමඟ එවනු ලබන නව වැටුප් ව්‍යුහය අදාළ කර ගත යුතු වේ. එසේ කිරීමේ දී එක් එක් තනතුර හෝ සේවාව අයත් වන නව සේවක කාණ්ඩය ද අදාළ වන නව වැටුප් පරිමාණය ද ශ්‍රේණිය ද නිවැරදිව හඳුනා ගත යුතු වේ. අනතුරුව ඒ ඒ සේවකයාගේ වර්තමාන වැටුප් පියවර පදනම් කොට ගෙන පියවරට පියවර ක්‍රමයට වැටුප් පරිවර්තනය සිදු කළ යුතු වේ. කිසියම් දුෂ්කරතාවක් හෝ අපැහැදිලි ස්ථානයක් හෝ ගැටළුවක් වේ නම් ඒ පිළිබඳ සවිස්තර වාර්තාවක් මගින් ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කමිටුව වෙත දන්වා පැහැදිලි කර ගැනීම්, නිර්දේශ හෝ උපදෙස් ලබාගත යුතු වේ. නව වැටුප් ක්‍රමය අනුව වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ කිරීමට පෙර ඒ ඒ තනතුර, සේවාව හා ශ්‍රේණිය නව වැටුප් ව්‍යුහයට අන්තර්ග්‍රහණය කරණ ලද ආකාරය සවිස්තරව දැක්වෙන වාර්තාවක් ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කොට අනුකූලතාව පිළිබඳ සහතිකයක් ලබා ගත යුතු වන අතර, වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ කළ යුතු වන්නේ එම සහතිකය ලබා ගැනීමෙන් පසුව පමණි.

(ඇ) ඉහත 'අ' සහ 'ආ' ඡේදයන්හි සඳහන් දීමනා වනුයේ අංක. 15/2000 සහ 2000.09.07 දින දරන රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය ද, අංක. 24/2001 සහ 2001.10.16 දින දරන රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය ද අනුව යමින් කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කරන ලද 2000.09.11 දිනැති අංක 07 සහ 2001.10.18 දිනැති අංක 12 දරන කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ මගින් වැටුප සමඟ ගෙවන ලද අතුරු දීමනාවන්ය. මෙම දීමනා නව වැටුපෙහි අන්තර්ගත කොට ඇති බැවින් නව වැටුප් ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වන දින සිට එම අතුරු දීමනා ගෙවීම නතර කළ යුතුය.

5. උසස් කිරීමේ පරිපාටි

නව වැටුප් ව්‍යුහය සැකසී ඇත්තේ දැනට පවත්නා ක්‍රමයනට වඩා වෙනස් ආකාරයේ උසස් කිරීමේ ක්‍රමයක් සඳහා ඉඩ සලසමිනි.

කාර්යසාධනය පදනම් කර ගත් උසස්වීම් ක්‍රමයක් නිර්දේශ කරණු ලබන අතර, නව ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වීමත් සමඟ දැනට පවත්නා උසස්වීම් ක්‍රම අහෝසි කළ යුතු වේ.

සිය කාර්ය මණ්ඩලයට ඇතුළත් සියළු තරාතිරම්වල සේවා ගණයනට ඒ ඒ සේවකයාගේ කාර්යසාධනය පදනම් කර ගත් උසස්වීම් ක්‍රමයක් සියළුම රාජ්‍ය සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල, රජය සතු සමාගම් සහ අනිකුත් රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන් විසින් හඳුන්වා දෙනු ලැබිය යුතුය. මෙහි දී රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක. 06/2006 මගින් රජයේ සේවකයන් වෙනුවෙන් නිර්දේශිත උසස් කිරීමේ පරිපාටි සඳහා වන මාර්ගෝපදේශයන් මෙම ආයතන විසින් ද යොදා ගැනීම යෝග්‍ය වේ.

6. පොදු කරුණු :-

6. 1 වැටුප් වර්ධක අගණයන්

නව වැටුප් පරිමාණයන්හි වර්තමාන සේවක පිරිස පිහිටුවීමේ දි කිසියම් සේවකයකුට එම තැනැත්තා දැනට ලබන වාර්ෂික වැටුප් වර්ධකයන්හි මූල්‍ය අගයට වඩා අඩු මූල්‍ය අගයක් සහිත වැටුප් වර්ධකයන් සලස්වා දී ඇත්නම් එවැනි සේවකයිනට පෞද්ගලික වන සේ ඔවුන් ලබමින් සිටි වැටුප් වර්ධකයේ මූල්‍ය අගය හා නව වැටුප් වර්ධකයේ මූල්‍ය අගය අතර වෙනස ගැලපීමේ දීමනාවක් වශයෙන් ලබා දිය යුතුය. වැටුප පදනම් කර ගනු ලබන සියළු කාර්යයන්හි දි මෙම ගැලපීමේ දීමනාව ද වැටුපෙහිම කොටසක් වශයෙන් එහි අන්තර්ගතය ලෙස සැලකිය යුතුය.

Annexe III

1 Atomic Energy Authority
2 Ayurvedic Medical Council
3 Central Environmental Authority
4 Central Freight Bureau of Sri Lanka
5 Coconut Development Authority
6 Condominium Management Authority
7 Geological Survey & Mines Bureau
8 Human Rights Commission of Sri Lanka
9 Land Reforms Commission
10 Marine Pollution Prevention Authority
11 National Child Protection Authority
12 National Dangerous Drugs Control Board
13 National Education Commission
14 National Gem & Jewelry Authority
15 National Science and Technology Commission
16 National Transport Commission
17 Securities and Exchange Commission of Sri Lanka
18 Sri Lanka Accounting & Auditing Standard Monitoring Board
19 Sri Lanka Press Council
20 Sri Lanka Social Security Board
21 Sri Lanka Standards Institution
22 Telecommunication Regulatory Commission of Sri Lanka
23 Textile Quota Board
24 Central Cultural Fund
25 Coconut Cultivation Board
26 Energy Conservation Fund
27 Hadabima Authority of SL
28 Mahapola Higher Education Scholarship Trust Fund
29 National Aquaculture Development Authority
30 National Crafts Council
31 National Institute of Library & Information Science
32 National Institute of Social Development
33 National Youth Services Council
34 Official Languages Commission
35 Palmyra Development Board
36 Samurdhi Authority of SL
37 Southern Development Authority of SL
38 Sri Lanka Institute of Printing
39 Sri Lanka Inventors Commission
40 Sri Lanka National Designs Center
41 Sri Lanka Tea Board
42 Sugathadasa National Sport Complex Authority
43 Tower Hall Theatre Foundation
44 Agriculture and Agrarian Insurance Board
45 Development Lotteries Board
46 Employees Trust Fund Board
47 Lady Lahore Loan Fund
48 Local Loan & Development Fund
49 National Lotteries Board
50 Sri Lanka Export Credit Insurance Corporation
51 Ceylon Engineering Consultancy Bureau
52 National Film Corporation of Sri Lanka
53 National Library and Documentation Services Board
54 Sri Lanka Bureau of Foreign Employment
55 Superior Court Complex Board of Management

6. 2 සේවකයින් අන්තර්ග්‍රහණයේ දී මෙහි සඳහන් නිර්වචනයන් යොදා ගැනීම

දැනට ක්‍රියාත්මක වන සේවා ගණයන් හෝ නිලතල නව ව්‍යුහයට ඇතුලත් කිරීමේ දි ඒ ඒ නව සේවා ගණයන් හඳුනාගැනීම පහසු කිරීම සඳහාම පමණක් මෙම චක්‍රලේඛයේ ඇතුලත් නිර්වචන සපයා ඇත. එක් එක් සේවකයකු දැනට දරන තනතුරෙහි පත්වීම් ස්වභාවය හෝ ආයතනයෙහි සංවිධාන ව්‍යුහය තුල එම තනතුරට හෝ සේවකයාට පැවරෙන තරාතිරම හෝ ආයතනයෙහි අධීක්ෂණ කාර්යාවලියෙහි පවත්නා විධිවිධාන හෝ කිසිදු ආකාරයෙන් වෙනස් කිරීමක් හෝ සංශෝධනයක් මෙමගින් අදහස් නොකෙරේ. තවද, සෑම තනතුරක්ම වර්ගීකරණය කල යුත්තේ ඒ තනතුරෙහි බඳවාගැනීමේ පරිපාටිය හා ආයතනයෙහි වර්තමාන කාර්ය සංවිධාන ව්‍යුහය තුල ඔහුට ලබා දී ඇති නිල කාර්යයන් පදනම් කර ගෙන පමණි. කිසියම් තැනැත්තකු මෙහි සඳහන් සුදුසුකම් බඳවාගැනීමට පෙර හෝ පසුව ලබා තිබීමේ හේතුවෙන් පමණක් එකී සුදුසුකම් බඳවාගැනීමේ පරිපාටිය අනුව මූලික සුදුසුකමක් නොවන අවස්ථාවන්හි දී එම තැනැත්තා ඔහුට අදාල වන වර්තමාන සේවා ගණයෙන් හෝ සේවා තත්ත්වයෙන් වෙනස් ආකාරයකට නව වැටුප් ක්‍රමයට අන්තර්ග්‍රහණය කල යුතු නොවේ.

6. 3 උපරිමයේ රැඳීසිටීමේ වාසි

සිය වැටුප් පරිමාණයේ උපරිමයේ රැඳීසිටීම හේතුවෙන් සේවකයිනට ලබාදෙන ලද අතිරේක වැටුප් වර්ධක ලබා දීම නව වැටුප් ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වීම සමග නතර කල යුතුය. ඒ අනුව නව වැටුප් පරිමාණයන්හි උපරිම වැටුප් පියවර ඉක්මවා වැටුප් වර්ධක ලබා දිය යුතු නොවේ. කෙසේ වුවද, දැනට කිසියම් සේවකයකු සිය වර්තමාන වැටුප් පරිමාණයේ 2005.12.31 දින වන විට ලබමින් සිටින අනුරූපී වැටුප් පියවර නව වැටුප් පරිමාණයේ උපරිම වැටුප් පියවරට වඩා ඉහල පියවරක් වන අවස්ථාවල දී පමණක් එය වර්තමාන වැටුප් පියවර සංඛ්‍යාවට සමාන වැටුප් පියවර සංඛ්‍යාව නව වැටුප් පරිමාණය තුල සේවකයාට පෞද්ගලික වන සේ ලබා දී ඔහුගේ වැටුප් වර්ධක එම මට්ටමේ අඩුරා තැබිය යුතුය.

6. 4 අනුකූලතා සහතිකය

මෙම චක්‍රලේඛයේ සඳහන් ආකාරයෙන් වර්තමාන සේවා ගණයන් හා තනතුරු නව වැටුප් ව්‍යුහය තුල පිහිටුවීමෙන් පසු එය ක්‍රියාත්මක කිරීමට පෙර එම අන්තර්ග්‍රහණය නිවැරදිව සිදුකර ඇති බවට අනුකූලතා සහතිකයක් ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව වෙතින් අනිවාර්යයෙන්ම ලබා ගත යුතු වේ.

7. නව වැටුප් ක්‍රමය අනුව වැටුප් ගෙවීම

නව වැටුප් ක්‍රමය අනුව වැටුප් ගෙවීම සිදු කල යුත්තේ පහත සඳහන් පරිදි වේ.

7. 1 2006.01.01 සිට 2006.12.31 දක්වා කාලයට ගෙවිය යුතු වැටුප

ඒ ඒ සේවකයා 2005.12.31 දින වන විට ලැබූ ඉහත 4 (ඇ) ඡේදයේ සඳහන් දීමනා ද ඇතුලත් වැටුප හා නිර්දේශිත නව වැටුප අතරෙහි වෙනසින් සියයට පනහක් (50%) සමග 2005.12.31 දින වන විට සේවකයා ලබමින් සිටි මුළු වැටුප ගෙවිය යුතු වේ. කිසියම් සේවකයකු දැනට ලබන වැටුප මේ අන්දමින් ගණන් බලනු ලබන වැටුපට වැඩි නම් මෙම කාලසීමාව තුල එම තැනැත්තාට පෞද්ගලික වන සේ දැන් ගෙවනු ලබන වැටුප ගෙවිය හැක

7. 2 2007.01.01 දින සිට

නව වැටුප් පරිමාණයන්හි දැක්වෙන වැටුප් පියවර සම්පූර්ණයෙන් ගෙවීම ආරම්භ කල යුත්තේ 2007.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදිය.

56 Tea Small Holdings Development Authority
57 Ceylon Fishery Harbors Corporation
58 Construction Guarantee Fund
59 Industrial Development Board
60 Mahaweli Authority of Sri Lanka
61 National Housing Development Authority
62 Public Utility Commission
63 Rehabilitation of Persons, Properties and Industrial Authority
64 Road Development Authority
65 Sri Lanka Land Reclamation & Development Cop.
66 State Development and Construction Corporation
67 State Engineering Corporation of Sri Lanka
68 Urban Development Authority
69 Ceylon Ceramic Corporation
70 Ceylon Fisheries Corporation
71 Lanka Phosphate Limited
72 Paranthan Chemicals Company Limited
73 Sri Lanka Ayurwedic Drugs Corporation
74 Sri Lanka Cement Corporation
75 State Pharmaceuticals Manufacturing Corporation
76 State Printing Corporation
77 State Timber Corporation
78 Arthur C Clerk Center for Modern Technology
79 Clothing Industry Training Institute
80 Coconut Research Board
81 Gem & Jewelry Research and Training Institute
82 Hector Kobbakaduwa Agrarian Research and Training Institute
83 Industrial Technology Institute
84 Institute of Construction Training & Development
85 Institute of Policy Studies
86 Institute of Post Harvest Technology
87 Institute of Survey and Mapping
88 National Apprenticeships and Industrial Training Authority
89 National Aquatic Resources & Development Agency
90 National Building Research Organization
91 National Engineering Research & Development Center of SL
92 National Institute of Business Management
93 National Institute of Corporative Development
94 National Institute of Education
95 National Institute of Fisheries and Nautical Engineering
96 National Institute of Plantation Management
97 National Institute of Technical Education
98 National Science Foundation
99 Rubber Research Institute of Sri Lanka
100 Sri Lanka Council for Agriculture Research Policy
101 Sri Lanka Foundation Institute
102 Sri Lanka Institute of Advance Technical Education
103 Sri Lanka Institute of Development Administration
104 Sri Lanka Institute of Local Governance
105 Sugarcane Research Institute
106 Tea Research Board
107 Textile Training and Services Center
108 Tertiary and Vocational Education Commission
109 Vocational Training Authority of Sri Lanka
110 Water Resources Board

Categary				Manager C 1		Manager C 2		Manager C 3	
Salary Code				MM 1-1-2006		MM 1-2-2006		MM 1-3-2006	
Time scale for promotion & Increments				Recruitment	If not promoted to I	Recruitment	If not promoted to I	Recruitment	If not promoted to I
Number of Years	Average Performer	Exceptional Performer		665		645		645	
				3		10		10	
				735		925		925	
				7		15		15	
				925					
				15					
			Grade						
1	1	1	II	25,640		25,605		26,970	
2	2	2		26,305		26,250		27,615	
3	3	3		26,970		26,895		28,260	
4	4	4		27,635		27,540		28,905	
5	5	5		28,370		28,185		29,550	
6	6	6		29,105		28,830		30,195	
7	7			29,840		29,475		30,840	
8	8			30,575		30,120		31,485	
9	9			31,310		30,765		32,130	
10	10			32,045		31,410		32,775	
11				32,780		32,055		33,420	
12	11	7	I	33,705	33,445	32,980	32,700	34,345	34,065
13	12	8		34,630	34,110	33,905	33,345	35,270	34,710
14	13	9		35,555	34,775	34,830	33,990	36,195	35,355
15	14	10		36,480	35,440	35,755	34,635	37,120	36,000
16	15	11		37,405	36,105	36,680	35,280	38,045	36,645
17	16	12		38,330	36,770	37,605	35,925	38,970	37,290
18	17	13		39,255		38,530		39,895	
19	18	14		40,180		39,455		40,820	
20	19	15		41,105		40,380		41,745	
21	20	16		42,030		41,305		42,670	
22	21	17		42,955		42,230		43,595	
23	22	18		43,880		43,155		44,520	
24	23	19		44,805		44,080		45,445	
25	24	20		45,730		45,005		46,370	
26	25	21		46,655		45,930		47,295	

Category					MA Non-tech C 1			MA Non-tech C 2			MA Tech C 1			MA Tech C 2		
Salary Code					MA 1-1-2006			MA 1-2-2006			MA 2-1-2006			MA 2-2-2006		
Time scale for promotion & increments					Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I	Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I	Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I	Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I
Number of Years	Avarage Performer	Exceptional Performer	Step as per Proposed Grade	Step as per Current Grade	120			120			120			120		
					10			10			10			10		
					140			140			140			140		
					7			7			7			7		
					210			290			210			290		
					4			12			4			4		
					290			315			290			315		
					20			12			20			20		
		Grade														
1	1	1	III	III	13,320			13,320			14,280			14,280		
2	2	2			13,440			13,440			14,400			14,400		
3	3	3			13,560			13,560			14,520			14,520		
4	4	4			13,680			13,680			14,640			14,640		
5	5	5			13,800			13,800			14,760			14,760		
6	6	6			13,920			13,920			14,880			14,880		
7	7				14,040			14,040			15,000			15,000		
8	8				14,160			14,160			15,120			15,120		
9	9				14,280			14,280			15,240			15,240		
10	10				14,400			14,400			15,360			15,360		
11					14,520			14,520			15,480			15,480		
12	11	7	II		14,660	14,640		14,660	14,640		15,620	15,600		15,620	15,600	
13	12	8		II	14,800	14,760		14,800	14,760		15,760	15,720		15,760	15,720	
14	13	9			14,940	14,880		14,940	14,880		15,900	15,840		15,900	15,840	
15	14	10			15,080	15,000		15,080	15,000		16,040	15,960		16,040	15,960	
16	15	11		I	15,220	15,120		15,220	15,120		16,180	16,080		16,180	16,080	
17	16	12			15,360	15,240		15,360	15,240		16,320	16,200		16,320	16,200	
18	17	13			15,500	15,360		15,500	15,360		16,460	16,320		16,460	16,320	
19	18	14			15,710	15,480		15,790	15,480		16,670	16,440		16,750	16,440	
20	19	15			15,920			16,080			16,880			17,040		
21	20				16,130			16,370			17,090			17,330		
22					16,340			16,660			17,300			17,620		
23	21	16	I		16,630		16,550	16,950		16,950	17,590		17,510	17,935		17,910
24	22	17			16,920		16,760	17,240		17,240	17,880		17,720	18,250		18,200
25	23	18			17,210		16,970	17,530		17,530	18,170		17,930	18,565		18,490
26	24	19			17,500		17,180	17,820		17,820	18,460		18,140	18,880		18,780
27	25	20			17,790		17,390	18,110		18,110	18,750		18,350	19,195		19,070
28	26	21			18,080		17,600	18,400		18,400	19,040		18,560	19,510		19,360
29	27	22			18,370		17,810	18,690		18,690	19,330		18,770	19,825		19,650
30	28	23			18,660		18,020	18,980		18,980	19,620		18,980	20,140		19,940
31	29	24			18,950			19,295			19,910		19,190	20,455		20,230
32	30	25			19,240			19,610			20,200		19,400	20,770		20,520
33	31	26			19,530			19,925			20,490			21,085		
34	32	27			19,820			20,240			20,780			21,400		
35	33	28			20,110			20,555			21,070			21,715		
36	34	29			20,400			20,870			21,360			22,030		
37	35	30			20,690			21,185			21,650			22,345		
38	36	31			20,980			21,500			21,940			22,660		
39	37	32			21,270			21,815			22,230			22,975		
40	38	33			21,560			22,130			22,520			23,290		
41	39	34			21,850			22,445			22,810			23,605		
42	40	35			22,140			22,760			23,100			23,920		

Category				Associate Officers			Operational / Instructional		
Salary Code				MA 3-2006			MA 4-2006		
Time scale for promotion & Increments				Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I	Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I
Number of Years	Avarage Performer	Exceptional Performer		185			325		
				10			10		
				210			400		
				4			15		
				290			475		
				15			5		
				320					
				7					
			Grade						
1	1	1	III	15,240			17,720		
2	2	2		15,425			18,045		
3	3	3		15,610			18,370		
4	4	4		15,795			18,695		
5	5	5		15,980			19,020		
6	6	6		16,165			19,345		
7	7			16,350			19,670		
8	8			16,535			19,995		
9	9			16,720			20,320		
10	10			16,905			20,645		
11				17,090			20,970		
12	11	7	II	17,300	17,275		21,370	21,295	
13	12	8		17,510	17,460		21,770	21,620	
14	13	9		17,720	17,645		22,170	21,945	
15	14	10		17,930	17,830		22,570	22,270	
16	15	11		18,220	18,015		22,970	22,595	
17	16	12		18,510			23,370		
18	17	13		18,800			23,770		
19	18	14		19,090			24,170		
20	19	15		19,380			24,570		
21	20			19,670			24,970		
22				19,960			25,370		
23	21	16	I	20,250		20,250	25,770		25,770
24	22	17		20,540		20,540	26,170		26,170
25	23	18		20,830		20,830	26,570		26,570
26	24	19		21,120		21,120	26,970		26,970
27	25	20		21,410		21,410	27,445		27,370
28	26	21		21,700			27,920		
29	27	22		21,990			28,395		
30	28	23		22,280			28,870		
31	29	24		22,600			29,345		
32	30	25		22,920					
33	31	26		23,240					
34	32	27		23,560					
35	33	28		23,880					
36	34	29		24,200					
37	35	30		24,520					

Category				Enforcement / Operational / Extention C 1				Enforcement / Operational / Extention C 2		Enforcement / Operational / Extention C 3	
Salary Code				MA 5-1-2006				MA 5-2-2006		MA 5-3-2006	
Time scale for promotion & Increments				Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I		Recruitment	If not promoted to I		
Number of Years	Avarage Performer	Exceptional Performer		290				325		475	
				10				10		10	
				325				400		525	
				15				15		10	
				400				475		575	
				11				5		10	
			Grade								
1	1	1	III	16,535			II	17,695		22,115	
2	2	2		16,825				18,020		22,590	
3	3	3		17,115				18,345		23,065	
4	4	4		17,405				18,670		23,540	
5	5	5		17,695				18,995		24,015	
6	6	6		17,985				19,320		24,490	
7	7			18,275				19,645		24,965	
8	8			18,565				19,970		25,440	
9	9			18,855				20,295		25,915	
10	10			19,145				20,620		26,390	
11				19,435				20,945		26,865	
12	11	7	II	19,760	19,725		I	21,345	21,270	27,390	27,340
13	12	8		20,085	20,015			21,745	21,595	27,915	27,815
14	13	9		20,410	20,305			22,145	21,920	28,440	28,290
15	14	10		20,735	20,595			22,545	22,245	28,965	28,765
16	15	11		21,060	20,885			22,945	22,570	29,490	29,240
17	16	12		21,385				23,345		30,015	
18	17	13		21,710				23,745		30,540	
19	18	14		22,035				24,145		31,065	
20	19	15		22,360				24,545		31,590	
21	20			22,685				24,945		32,115	
22				23,010				25,345		32,690	
23	21	16	I	23,335		23,335		25,745		33,265	
24	22	17		23,660		23,660		26,145		33,840	
25	23	18		23,985		23,985		26,545		34,415	
26	24	19		24,310		24,310		26,945		34,990	
27	25	20		24,710		24,635		27,420		35,565	
28	26	21		25,110				27,895		36,140	
29	27	22		25,510				28,370		36,715	
30	28	23		25,910				28,845		37,290	
31	29	24		26,310				29,320		37,865	
32	30	25		26,710							
33	31	26		27,110							
34	32	27		27,510							
35	33	28		27,910							
36	34	29		28,310							
37	35	30		28,710							

Category				Junior Manager C 1		Junior Manager C 2	
Salary Code				JM 1-1-2006		JM 1-2-2006	
Time scale for promotion & Increments				MA Supra/Spl	If not promoted to I	MA Supra/Spl	If not promoted to I
Number of Years	Avarage Performer	Exceptional Performer		325		325	
				10		10	
				475		475	
				18		18	
1	1	1	II	20,490		20,870	
2	2	2		20,815		21,195	
3	3	3		21,140		21,520	
4	4	4		21,465		21,845	
5	5	5		21,790		22,170	
6	6	6		22,115		22,495	
7	7			22,440		22,820	
8	8			22,765		23,145	
9	9			23,090		23,470	
10	10			23,415		23,795	
11				23,740		24,120	
12	11	7	I	24,215	24,065	24,595	24,445
13	12	8		24,690	24,390	25,070	24,770
14	13	9		25,165	24,715	25,545	25,095
15	14	10		25,640	25,040	26,020	25,420
16	15	11		26,115	25,365	26,495	25,745
17	16	12		26,590		26,970	
18	17	13		27,065		27,445	
19	18	14		27,540		27,920	
20	19	15		28,015		28,395	
21	20	16		28,490		28,870	
22	21	17		28,965		29,345	
23	22	18		29,440		29,820	
24	23	19		29,915		30,295	
25	24	20		30,390		30,770	
26	25	21		30,865		31,245	
27	26	22		31,340		31,720	
28	27	23		31,815		32,195	
29	28	24		32,290		32,670	

Category					Primary Level- Unskilled			Primary Level- Semi skilled			Primary Level- Skilled		
Salary Code					PL 1-2006			PL 2-2006			PL 3-2006		
Time scale for promotion & Increments					Recruitment	If not promoted to I	If not promoted to I	Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I	Recruitment	If not promoted to II	If not promoted to I
Number of Years	Average Performer	Exceptional Performer	Step as per Proposed Grade	Step as per Current Grade	100			110			110		
					10			10			10		
					110			120			120		
					10			10			10		
					120			130			130		
					7			10			10		
					130			140			140		
					15			12			12		
1	1	1	III	III	11,930			12,330			12,550		
2	2	2			12,030			12,440			12,660		
3	3	3			12,130			12,550			12,770		
4	4	4			12,230			12,660			12,880		
5	5	5		II	12,330			12,770			12,990		
6	6	6			12,430			12,880			13,100		
7	7				12,530			12,990			13,210		
8	8				12,630			13,100			13,320		
9	9				12,730			13,210			13,430		
10	10			I	12,830			13,320			13,540		
11					12,930			13,430			13,650		
12	11	7	II		13,040	13,030		13,550	13,540		13,770	13,760	
13	12	8			13,150	13,130		13,670	13,650		13,890	13,870	
14	13	9			13,260	13,230		13,790	13,760		14,010	13,980	
15	14	10			13,370	13,330		13,910	13,870		14,130	14,090	
16	15	11			13,480	13,430		14,030	13,980		14,250	14,200	
17	16	12			13,590	13,530		14,150	14,090		14,370	14,310	
18	17	13			13,700	13,630		14,270	14,200		14,490	14,420	
19	18	14			13,810	13,730		14,390	14,310		14,610	14,530	
20	19				13,920			14,510			14,730		
21					14,030			14,630			14,850		
22	20	15	I		14,150		14,140	14,760		14,750	14,980		14,970
23	21	16			14,270		14,250	14,890		14,870	15,110		15,090
24	22	17			14,390		14,360	15,020		14,990	15,240		15,210
25	23	18			14,510		14,470	15,150		15,110	15,370		15,330
26	24	19			14,630		14,580	15,280		15,230	15,500		15,450
27	25	20			14,750			15,410			15,630		
28	26	21			14,870			15,540			15,760		
29	27	22			15,000			15,670			15,890		
30	28	23			15,130			15,800			16,020		
31	29	24			15,260			15,930			16,150		
32	30	25			15,390			16,070			16,290		
33	31	26			15,520			16,210			16,430		
34	32	27			15,650			16,350			16,570		
35	33	28			15,780			16,490			16,710		
36	34	29			15,910			16,630			16,850		
37	35	30			16,040			16,770			16,990		
38	36	31			16,170			16,910			17,130		
39	37	32			16,300			17,050			17,270		
40	38	33			16,430			17,190			17,410		
41	39	34			16,560			17,330			17,550		
42	40	35			16,690			17,470			17,690		
43	41	36			16,820			17,610			17,830		