



**මුදල්, ක්‍රමසම්පාදන සහ ආර්ථික සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය**  
**நிதி, திட்டமிடல் மற்றும் பொருளாதார அபிவிருத்தி அமைச்சு**  
**MINISTRY OF FINANCE, PLANNING AND ECONOMIC DEVELOPMENT**

මහලේකම් කාර්යාලය, කොළඹ 01,  
ශ්‍රී ලංකාව.

සෞඛ්‍ය කාර්යාලය, කොළඹ 01,  
ශ්‍රී ලංකාව.

The Secretariat, Colombo 01.  
Sri Lanka.

කාර්යාලය } 011 - 2484500  
 අලுவලකම } 011 - 2484600  
 Office } 011 - 2484700

ෆැක්ස් }  
 தொலைநகல் } 011 - 2449823  
 Fax }

වෙබ් අඩවිය }  
 இணையத்தளம் } www.treasury.gov.lk  
 Website }

මගේ අංකය }  
 எனது இல. }  
 My No. } **DMS/Salary Revision/2025-I**

ඔබේ අංකය }  
 உமது இல. }  
 Your No. }

දිනය }  
 திகதி } **2025.03. 25**  
 Date }

කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛ අංක : 02/2025

ලේකම්  
 අධිකරණ සහ ජාතික ඒකාබද්ධතා අමාත්‍යාංශය

**අග්‍රවිනිශ්චයකාරවරයා සහ උපරිමාධිකරණ විනිශ්චයකාරවරුන් සඳහා වන  
 වැටුප් සංශෝධනය - 2025**

2025 අයවැය යෝජනා මගින් ප්‍රකාශිත පරිදි, 2018.04.02 දිනැති කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛ අංක 02/2018 හි විධිවිධාන යටතේ වැටුප් ගෙවනු ලබන අග්‍රවිනිශ්චයකාරවර සහ ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ විනිශ්චයකාරවරුන්, අභියාචනාධිකරණයේ සහාපති සහ අභියාචනාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරුන් සඳහා ක්‍රියාත්මක වන වැටුප් පරිමාණයන් වෙනුවට, මෙම වක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I හි සඳහන් නව වැටුප් පරිමාණ 2025.01.01 දින සිට බලාත්මක කිරීමට සහ 2025.04.01 දින සිට උපලේඛන II හි සඳහන් පරිදි එම වැටුප් පරිමාණ අනුව වැටුප් ගෙවීමට රජය තීරණය කර ඇත.

**02. වැටුප් පරිවර්තනය**

- 02.1** දැනට පවතින වැටුප් පරිමාණයන් හි සිට නව වැටුප් පරිමාණයන්ට වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම පියවරට පියවර තැබීමේ ක්‍රමය යටතේ සිදු කළ යුතුය. මෙම වැටුප් සංශෝධනය අදියර 03 ක් යටතේ සිදු කරන බැවින් උපලේඛන II හි සඳහන් පරිවර්තන වගුව අනුව වැටුප් පරිවර්තනය සිදු කළ යුතුය.
- 02.2** වැටුප් පරිවර්තන සැකසීමේ පහසුව සඳහා උපලේඛන I හි සඳහන් වැටුප් පරිමාණවලට අදාළව වෙන් වෙන් වශයෙන් සකස් කරන ලද පරිවර්තන වගු උපලේඛන II හි දක්වා ඇත.
- 02.3** වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේදී 2024.12.31 දිනට පවත්නා වැටුප් ව්‍යුහය යටතේ අදාළ වන වැටුප් කේතය හඳුනා ගත යුතුය. ඒ අනුව මෙම වක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I හි සඳහන් අනුරූපී වැටුප් කේතය හඳුනා ගෙන ඊට අදාළ උපලේඛන II හි සඳහන් පරිවර්තන වගුව තෝරා ගත යුතුය.

**02.4** ඉහත 02.3 හි පරිදි තෝරා ගත් පරිවර්තන වගුව අනුව 2024.12.31 දිනට අදාළ වැටුප් පියවරට අනුරූපී 2025.01.01 දිනට නියමිත වැටුප් පියවර අනුව අදාළ වන වැටුපෙහි පිහිටුවිය යුතුය. මේ සඳහා මෙම චක්‍රලේඛයේ ඇමුණුම I වශයෙන් ඇති වැටුප් පරිවර්තන ආකෘතිය උපයෝගී කර ගත යුතුය.

**02.5** ඉහත 02.4 අනුගමනය කරන ලද ක්‍රමවේදය අනුව 2026.01.01, 2027.01.01 යන දිනයන්හිදී එළඹෙන වැටුප් පරිවර්තනය ඒ ඒ අවස්ථාවන්හිදී සිදු කළ යුතුය. මේ සඳහා උපලේඛන II හි එක් එක් වර්ෂය යටතේ සඳහන් කර ඇති නොගෙවන මුදල හා ගෙවන මුදල අදාළ කර ගත යුතුය. ඒ සඳහා ඇමුණුම II වශයෙන් දක්වා ඇති වැටුප් පරිවර්තන ආකෘතිය උපයෝගී කර ගත යුතුය.

**02.6** මෙම චක්‍රලේඛය අනුව 2025.01.01 දිනට නිලධාරියාට හිමි මූලික වැටුප සම්පූර්ණ වශයෙන් මුදලින් ගෙවීම සම්පූර්ණ වන 2027.01.01 දින තෙක් 2025.01.01 දිනට, 2026.01.01 දිනට සහ 2027.01.01 දිනට අදාළව නොගෙවන මුදල සහ ගෙවන මුදල එක් එක් වැටුප් පරිමාණයේ එක් එක් වැටුප් පියවරට අදාළව මෙම චක්‍රලේඛයෙහි උපලේඛන II හි දැක්වේ.

**02.7** උපලේඛන II හි ඇතුළත් වගුවට අදාළ වූ වැටුප් ගණනය කිරීම් සිදු කර ඇති ආකාරය ඇමුණුම III හි සඳහන් කර ඇත.

**03. වැටුප් වර්ධකය ගණනය කිරීම**

- I. 2025 හා 2026 වර්ෂවල දී උපයා ගනු ලබන වාර්ෂික වැටුප් වර්ධක ගෙවීමේ දී මෙම චක්‍රලේඛයෙහි උපලේඛන I අනුව නිලධාරියාට හිමි වැටුප් පියවරට සම්පූර්ණ වාර්ෂික වැටුප් වර්ධකය ලබා දී ඊළඟ වැටුප් පියවරෙහි පිහිටුවා උපලේඛන II අනුව වැටුප් ගෙවිය යුතුය.
- II. එහි දී ඇමුණුම I හි 4 හා ඇමුණුම II හි 4 යටතේ දක්වා ඇති කරුණු පොදු 185 පඩි වැඩි කිරීම් සහතික පත්‍රයෙහි පැහැදිලිව දැක්විය යුතු ය.

**04. උසස්වීමකදී වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම**

මෙම චක්‍රලේඛය අනුව අදියර ක්‍රමය යටතේ වැටුප් පරිවර්තනය සිදු කරනු ලබන කාල සීමාව තුළ (එනම් 2025.04.01 දින සිට 2026.12.31 දින දක්වා) උසස්වීම් ලබන අවස්ථාවකදී උපලේඛන I හි සඳහන් වැටුප් පරිමාණ අදාළ කර ගත යුතු අතර උපලේඛන II අනුව එම වැටුප් පියවරට අදාළව වැටුප් ගෙවීම සිදු කළ යුතුය.

**05. මූලික වැටුපෙහි ප්‍රතිශතයක්/ කොටසක් වශයෙන් ගෙවනු ලබන මාසික දීමනා**

**05.1** මූලික වැටුපෙන් 50%ක් වශයෙන් ගෙවනු ලැබූ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත මාසික දීමනාව ලබමින් සිටි මූල්‍යමය අගයෙහි අඩුවක් සිදු නොවන පරිදි 2025.04.01 දින සිට පහත

අයුරින් සංශෝධනය කළ යුතුය. එම දීමනාව ගණනය කිරීම සඳහා මෙම වක්‍රලේඛයෙහි උපලේඛන I හි සඳහන් මූලික වැටුප යොදා ගත යුතුය.

වර්තමාන අගය	නව අගය
මූලික වැටුපෙන් 50%	මූලික වැටුපෙන් 28% + රු. 800/- (මාසිකව)

**05.2** ඉහත සඳහන් මාසික දීමනාව හැරුණු කොට අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ/ මහා භාණ්ඩාගාරයේ/ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ විධිමත් අනුමැතියක් මත මූලික වැටුපෙහි ප්‍රතිශතයක් වශයෙන් හෝ/ සහ මූලික වැටුප මත කුමන හෝ දීමනාවක් ගෙවනු ලබන්නේ නම් එම දීමනා සඳහා මෙහි උපලේඛන I හි සඳහන් වැටුප් ව්‍යුහය අනුව අදාළ කර ගත යුතු සංශෝධිත ප්‍රතිශත අගයන් සඳහා කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය. එම අනුමැතිය ලබා ගන්නා තෙක් කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛ අංක 02/2018 අනුව අවසන් වරට ලබා ගත් මූලික වැටුප මත පදනම්ව එම දීමනා ගෙවිය යුතුය. එසේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමට ඉල්ලුම් කිරීමේදී අදාළ දීමනාව ගෙවීමට අනුමැතිය ලබා දුන් ලිපි ලේඛනවල පිටපත් ද සමග ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

**06. නිවාඩු දින වැටුප්**

**06.1** ආයතන සංග්‍රහයේ VIII වන පරිච්ඡේදයේ 10 වගන්තියෙහි සඳහන් මාසික වැටුපෙන් 1/20 ක් වන නිවාඩු දින වැටුප 2025.04.01 දින සිට මෙම වක්‍රලේඛයෙහි උපලේඛන I හි සඳහන් මූලික වැටුප අනුව ගණනය කළ යුතු අතර එම අගයෙන් 2/3 ක ප්‍රමාණය ගෙවිය යුතුය.

**06.2** ඉහත 06.1 යටතේ සඳහන් නිවාඩු දින වැටුපේ පූර්ණ අගය ගෙවීම රජයේ මූල්‍ය තත්ත්වය යහපත් වූ වහාම සිදු කරනු ලැබේ.

**07. අනෙකුත් දීමනා**

2024.01.12 දිනැති කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛ අංක 01/2024 අනුව මසකට රු.17,800/ක් වන ජීවන වියදම් දීමනාව ගෙවිය යුතුය.

**08. විශ්‍රාම වැටුප්**

**08.1** 2025.01.01 දින සිට 2025.03.31 දින තෙක් (එම දින දෙක ද ඇතුළත්ව) විශ්‍රාම ගනු ලබන නිලධාරීන්ගේ මාසික විශ්‍රාම වැටුප උපලේඛන I හි සඳහන් නව වැටුප් පරිමාණ මත පදනම්ව සකස් කළ යුතු අතර, එසේ සකස් කරන ලද විශ්‍රාම වැටුප 2025.07.01 දින සිට ගෙවිය යුතුය. 2025.06.30 දින තෙක් මෙම නිලධාරීන්ට ගෙවිය යුත්තේ 2018.04.02 දිනැති කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛ අංක 02/2018 අනුව සකසන ලද මාසික විශ්‍රාම වැටුප වේ. 2025.01.01 දින සිට 2025.03.31 දින තෙක් (එම දින දෙක ද

ඇතුළත්ව) විශ්‍රාම ගනු ලබන නිලධාරීන්ගේ විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකය නව වැටුප් පරිමාණය මත පදනම්ව සංශෝධනය නොකළ යුතුය.

**08.2** 2025.04.01 දින හෝ ඉන් පසුව විශ්‍රාම ගනු ලබන නිලධාරීන්ට උපලේඛන I හි සඳහන් නව වැටුප් පරිමාණය අනුව සම්පූර්ණ මාසික මූලික වැටුප මත පදනම්ව විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවනු ලැබේ. එහෙත් අදියරගත කාල සීමාව තුළ එනම් 2025.04.01 දින සිට 2026.12.31 දින දක්වා විශ්‍රාම ගනු ලබන නිලධාරීන්ගේ විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකය ගණනය කිරීමේදී උපලේඛන II අනුව ගෙවනු ලබන මාසික වැටුප පදනම් කර ගත යුතුය.

**08.3** 2025.01.01 දින සිට 2025.03.31 දින තෙක් විශ්‍රාම ගනු ලබන නිලධාරීන් සඳහා 2025.06.30 දින තෙක් පමණක් විශ්‍රාම වැටුප සමග පහත දීමනා හිමි වන අතර 2025.04.01 දින හෝ ඉන් පසුව විශ්‍රාම ගනු ලබන නිලධාරීන් සඳහා විශ්‍රාම වැටුප සමග පහත සඳහන් දීමනා හිමි නොවේ.

- I. 2022.01.13 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 03/2022 අනුව ගෙවනු ලබන රු.5,000/-ක මාසික දීමනාව
- II. 2024.08.07 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 14/2024 අනුව ගෙවනු ලබන රු.3000/-ක මාසික විශේෂ අන්තර්කාලීන දීමනාව

**09. වැන්දඹු/ වැන්දඹු පුරුෂ හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් සඳහා දායක මුදල්**

වැන්දඹු/ වැන්දඹු පුරුෂ හා අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් දායකත්වය සඳහා මෙම චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන II අනුව ගෙවනු ලබන මාසික මූලික වැටුපෙන් 8% ක මුදලක් 2025.04.01 දින සිට සියලුම නිලධාරීන්ගෙන් අය කළ යුතු ය.

**10. වැටුප් වර්ධක දිනය**

මෙම වැටුප් සංශෝධනය හේතුවෙන් වැටුප් වර්ධක දිනයෙහි වෙනසක් සිදු නොවේ.

**11. වැටුප් පරිමාණයක උපරිමය ඉක්මවා වැටුප් වර්ධක ගෙවීම**

වැටුප් පරිමාණයක උපරිමයට පැමිණි නිලධාරීන්ට ඔවුන් විශ්‍රාම යන දින තෙක් හෝ වෙනත් වැටුප් පරිමාණයක් අදාළ වන වෙනත් තනතුරකට පත් වන / උසස් වන තුරු තවදුරටත් වැටුප් වර්ධක ලබා දිය හැකිය. මෙහිලා වැටුප් පරිමාණයක උපරිමය යන්නෙන් අදහස් කෙරෙනුයේ අදාළ වැටුප් පරිමාණයේ උපරිම වැටුප් පියවර වේ.

**12. සංයුක්ත දීමනාව**

ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන පරිදි සංයුක්ත දීමනා ගෙවීම් සිදු කළ යුතු ය.

13. පොදු උපදෙස්

මෙම වකුලේඛය අනුව නිලධරයෙකුට 2025.01.01 දිනට හිමි විය යුතු වැටුප තීරණය කිරීමේදී 2016.01.01 දින හෝ එදිනට පසුව නිකුත් කළ වකුලේඛ අනුමැතීන් මත සිදු කළ වැටුප් සංශෝධන අනුව වැටුප සැකසීම සහ නිලධරයාට අදාළ වැටුප් පරිවර්තන නිවැරදිව සිදු කර ඇති බවට අදාළ බලධරයන් තහවුරු කර ගත යුතු ය.

14. වැඩිපුර ගෙවීම්

මෙම උපදෙස් වැරදි ලෙස නිර්වචනය කිරීම හේතුවෙන් හෝ ලියවිලිවල වැරදීමක් හේතුවෙන් හෝ ගණනය කිරීමේ දී ඇති වන වැරදීමක් හේතුවෙන් හෝ වෙනත් වැරදීමක් හේතුවෙන් හෝ කිසියම් නිලධරයෙකුට වැඩිපුර මුදලක් ගෙවා ඇත්නම් එවැනි වැඩිපුර ගෙවා ඇති මුදල් ආපසු ගෙවීමට එම නිලධරයා බැඳී සිටී.

15. පැහැදිලි කර ගැනීම් හා වැඩිපුර උපදෙස්

මෙම වකුලේඛයේ විධිවිධාන පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීම් හා වැඩිපුර උපදෙස් අපේක්ෂා කරන්නන් නම් එවැනි ඉල්ලීම්, අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව, මහා භාණ්ඩාගාරය, කොළඹ 01 ලිපිනය වෙත යොමු කළ යුතු ය.



කේ.එම්. මහින්ද සිරිවර්ධන  
භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම් සහ  
මුදල්, ක්‍රමසම්පාදන සහ ආර්ථික සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්

පිටපත් :

1. ජනාධිපති ලේකම්
2. අග්‍රාමාත්‍ය ලේකම්
3. අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ ලේකම්
4. විගණකාධිපති
5. ලේකම්, රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය
6. ලේකම්, අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභාව
7. අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව

උපලේඛන I - 2025 නව වැටුප් ව්‍යුහය

උපලේඛන II - වැටුප් පරිවර්තන වග

ඇමුණුම I - 2025.01.01 දිනට වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය

ඇමුණුම II - 2026.01.01 දිනට වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය


ඇමුණුම III - උපලේඛන III හි වගුවලට අදාළ වූ වැටුප් ගණනය කිරීම් සිදු කර ඇති ආකාරය

අග්‍ර විනිශ්චයකාරවරයා සහ උපරිමාධිකරණ විනිශ්චයකාරවරුන් සඳහා වන වැටුප් ව්‍යුහය  
2025

**Salary Structure for Chief Justice & Judges in the Superior Courts  
2025**

**New Salary Structure for Chief Justice & Judges in Superior Courts - 2025**

No	Service Category	Salary Code	Initial step	Years	1st Slab	Maximum
1	Appeal Court Judges	JS 3 - 2025	239,000	5	12,200	300,000
2	Puisine Judges /President CA	JS 4 - 2025	248,000	5	12,600	311,000
3	Chief Justice	JS 5 - 2025	266,000	5	13,500	333,500

  
25.03.25

**M. D. I. B. Gamage**  
Director  
Department of Management Services  
General Treasury  
Colombo 01



**නව වැටුප් පරිමාණයන්**

වැටුප් පරිමාණයන්හි එක් එක් කීරුව මගින් දැක්වෙන තොරතුරු මෙසේ ය.


- |         |   |   |
|---------|---|---|
| 1 කීරුව | - | අවුරුදු ගණන                                       |
| 2 කීරුව | - | පත්විමේදී සහ උසස් වීම ලැබුවේ නම් ලැබෙන වැටුප් තලය |

**New Salary Scales**

Information mentioned in each column of salary scales are as follows:-

- |          |   |   |
|----------|---|---|
| Column 1 | - | Numbers of Years                                |
| Column 2 | - | Salary Steps on appointment and with promotions |

සේවා ගණය	අභියාචනාධිකරණ විනිසුරුවරුන්	ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ විනිසුරුවරුන් / අභියාචනාධිකරණයේ සභාපති	අගවිනිසුරු
Service Category	Appeal Court Judges	Pusine Judges / President CA	Chief Justice
වැටුප් කේතය	JS 3 - 2025	JS 4 - 2025	JS 5 - 2025
Salary Code	JS 3 - 2025	JS 4 - 2025	JS 5 - 2025
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	12,200	12,600	13,500
	5	5	5
1	239,000	248,000	266,000
2	251,200	260,600	279,500
3	263,400	273,200	293,000
4	275,600	285,800	306,500
5	287,800	298,400	320,000
6	300,000	311,000	333,500

  
25.03.25

**M. D. I. B. Gamage**  
Director  
Department of Management Services  
General Treasury  
Colombo 01

වැටුප් පරිවර්තන වගු

**Salary Conversion Tables**

**JS 3 - 2025 - Appeal Court Judges**

Salary Step	As at 2024.12.31 Basic Salary (Rs.)	As at 2025.01.01			As at 2026.01.01			As at 2027.01.01	
		Basic Salary (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)	Basic Salary (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)
1	135,000	239,000	69,300	169,700	239,000	34,650	204,350	-	239,000
2	141,750	251,200	73,115	178,085	251,200	36,558	214,643	-	251,200
3	148,500	263,400	76,930	186,470	263,400	38,465	224,935	-	263,400
4	155,250	275,600	80,745	194,855	275,600	40,373	235,228	-	275,600
5	162,000	287,800	84,560	203,240	287,800	42,280	245,520	-	287,800
6	168,750	300,000	88,375	211,625	300,000	44,188	255,813	-	300,000

  
25.03.25

**M. D. I. B. Gamage**  
Director  
Department of Management Services  
General Treasury  
Colombo 01

**JS 4 - 2025 - Puisne Judges/ President CA**


Salary Step	As at 2024.12.31 Basic Salary (Rs.)	As at 2025.01.01			As at 2026.01.01			As at 2027.01.01	
		Basic Salary (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)	Basic Salary (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)
1	140,000	248,000	72,100	175,900	248,000	36,050	211,950	-	248,000
2	147,000	260,600	76,020	184,580	260,600	38,010	222,590	-	260,600
3	154,000	273,200	79,940	193,260	273,200	39,970	233,230	-	273,200
4	161,000	285,800	83,860	201,940	285,800	41,930	243,870	-	285,800
5	168,000	298,400	87,780	210,620	298,400	43,890	254,510	-	298,400
6	175,000	311,000	91,700	219,300	311,000	45,850	265,150	-	311,000

  
25.03.25

**M. D. I. B. Gamage**  
Director  
Department of Management Services  
General Treasury  
Colombo 01

**JS 5 - 2025 - Chief Justice**

Salary Step	As at 2024.12.31 Basic Salary (Rs.)	As at 2025.01.01			As at 2026.01.01			As at 2027.01.01	
		Basic Salary (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)	Basic Salary (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)	Unpaid Amount (Rs.)	Paid Amount (Rs.)
1	150,000	266,000	77,700	188,300	266,000	38,850	227,150	-	266,000
2	157,500	279,500	81,900	197,600	279,500	40,950	238,550	-	279,500
3	165,000	293,000	86,100	206,900	293,000	43,050	249,950	-	293,000
4	172,500	306,500	90,300	216,200	306,500	45,150	261,350	-	306,500
5	180,000	320,000	94,500	225,500	320,000	47,250	272,750	-	320,000
6	187,500	333,500	98,700	234,800	333,500	49,350	284,150	-	333,500

  
25.03.25

**M. D. I. B. Gamage**  
Director  
Department of Management Services  
General Treasury  
Colombo 01

වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය

මගේ අංකය:

දිනය:

නිලධාරියාගේ නම :

තනතුර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2025 අනුව 2025.01.01 දිනට වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම

යටෝක්ත චක්‍රලේඛය අනුව ඔබගේ වැටුප 2025.01.01 දිනට පහත සඳහන් පරිදි පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

1. ක.සේ.ව 02/2018 වර්ගීකරණය අනුව 2024.12.31 දිනට අදාළ,

- (අ) සේවා ගණය :
- (ආ) වැටුප් කේතය :
- (ඇ) වැටුප් පරිමාණය :
- (ඈ) වැටුප් පියවර :
- (ඉ) වැටුප : රු.
- (ඊ) අවසාන වැටුප් වර්ධක දිනය :

2. ක.සේ.ව 02/2025 හි උපලේඛන I අනුව 2025.01.01 දිනට,

- (අ) සේවා ගණය :
- (ආ) වැටුප් කේතය :
- (ඇ) වැටුප් පරිමාණය :
- (ඈ) වැටුප් පියවර :
- (ඉ) වැටුප : රු.

3. ඉහත 2. (ඉ) හි සඳහන් වැටුපට අදාළව උප ලේඛන II අනුව,

- (අ) 2025.01.01 දිනට නොගෙවන මුදල : රු.
- (ආ) 2025.01.01 දිනට ගෙවන මුදල : රු.

4. (අ) 2025..... දිනට වැටුප් වර්ධකය සමඟ හිමි වැටුප (2. (ඉ) +වැටුප් වර්ධකය) : රු.  
 (වැටුප් වර්ධකය උපයා ගැනීමට යටත්ව)
- (ආ) ඒ අනුව, 2025..... දිනට නොගෙවන මුදල (උප ලේඛන II අනුව) : රු.  
 (වැටුප් වර්ධකය උපයා ගැනීමට යටත්ව)
- (ඇ) ඒ අනුව, 2025..... දිනට ගෙවන මුදල (උප ලේඛන II අනුව) : රු.  
 (වැටුප් වර්ධකය උපයා ගැනීමට යටත්ව)

5. ඔබගේ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් සමත්විය යුතු දිනය / වැටුප් වර්ධක දිනය නොවෙනස්ව පවතී.

6. සාවද්‍ය වර්ගීකරණයකින් හෝ ගණනය කිරීමේ දෝෂයකින් හෝ වෙනත් වරදක් හේතුවෙන් හෝ වැඩිපුර ගෙවීමක් සිදුවී ඇති බව අනාවරණය වුවහොත් එම මුදල් ආපසු අයකිරීමට යටත් වන බවද දන්වමි.

7. මෙම වැටුප් වැඩිවීම 2025.01.01 දින සිට බලාත්මක වන අතර, හිඟ වැටුප් ගෙවීමකින් තොරව 2025.04.01 දින සිට ඊට අනුකූලව ගෙවීම් සිදු කරනු ලැබේ.

සකස් කළේ :

පරීක්ෂා කළේ :

අත්සන : .....  
 නම : .....  
 තනතුර : .....  
 දිනය : .....

අත්සන : .....  
 නම : .....  
 තනතුර : .....  
 දිනය : .....

ආයතන ප්‍රධානියා :

අත්සන : .....  
 නම : .....  
 තනතුර : .....  
 දිනය : .....  
 නිල මුද්‍රාව : .....

පිටපත :- 1. ....  
 2. ....



වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය

මගේ අංකය:

දිනය:

නිලධාරියාගේ නම :

තනතුර :

**කළමනාකරණ වකුලේඛ 02/2025 අනුව 2026.01.01 දිනට වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම**

යථෝක්ත වකුලේඛය අනුව ඔබගේ වැටුප් 2026.01.01 දිනට පහත සඳහන් පරිදි පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

1. ක.සේ.ව. 02/2025 වර්ගීකරණය අනුව 2025.12.31 දිනට අදාළ,

- (අ) සේවා ගණය :
- (ආ) වැටුප් කේතය :
- (ඇ) වැටුප් පරිමාණය :
- (ඈ) උපලේඛන I අනුව වැටුප් පියවර :
- (ඉ) උපලේඛන I අනුව වැටුප් \* : රු.
- (ඊ) අවසාන වැටුප් වර්ධක දිනය :

2. ඉහත 1. (ඉ) හි සඳහන් වැටුපට අනුරූපී උපලේඛන II අනුව,

- (අ) 2026.01.01 දිනට නොගෙවන මුදල : රු.
- (ආ) 2026.01.01 දිනට ගෙවන මුදල : රු.

4. (අ) 2026.....දිනට වැටුප් වර්ධකය සමඟ හිමි වැටුප (1 (ඉ) +වැටුප් වර්ධකය) : රු.  
(වැටුප් වර්ධකය උපයා ගැනීමට යටත්ව)

(ආ) ඒ අනුව, 2026.....දිනට නොගෙවන මුදල (උප ලේඛන II අනුව) : රු.  
(වැටුප් වර්ධකය උපයා ගැනීමට යටත්ව)

(ඇ) ඒ අනුව, 2026.....දිනට ගෙවන මුදල (උප ලේඛන II අනුව) : රු.  
(වැටුප් වර්ධකය උපයා ගැනීමට යටත්ව)

5. 2027.01.01 දිනට ගෙවන මුදල (උපලේඛන II අනුව) : රු.

6. ඔබගේ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත්විය යුතු දිනය / වැටුප් වර්ධක දිනය නොවෙනස්ව පවතී.

7. සාවද්‍ය වර්ගීකරණයකින් හෝ ගණනය කිරීමේ දෝෂයකින් හෝ වෙනත් වරදක් හේතුවෙන් හෝ වැඩිපුර ගෙවීමක් සිදු වී ඇති බව අනාවරණය වුවහොත් එම මුදල් ආපසු අය කිරීමට යටත් වන බවද දන්වමි.

සකස් කළේ :

පරීක්ෂා කළේ :

අත්සන : .....

අත්සන : .....

නම : .....

නම : .....

තනතුර : .....

තනතුර : .....

දිනය : .....

දිනය : .....

ආයතන ප්‍රධානියා :

අත්සන : .....

නම : .....

තනතුර : .....

දිනය : .....

නිල මුද්‍රාව : .....

පිටපත් :- 1.....

2.....

---

\*2025.01.01 දිනට අදාළ වූ වැටුප් පරිවර්තන ලිපියේ 04 (අ) යටතේ සඳහන් කර ඇති වැටුප් හෝ වැටුප් වර්ධකය උපයාගෙන නොමැතිනම් එම වැටුප් පරිවර්තන ලිපියෙහි 02. (ඉ) යටතේ සඳහන් කර ඇති වැටුප්

උපලේඛන (II) හි ඇතුළත් වගුවට අදාළ වැටුප් ගණනය කිරීම් සිදුකර ඇති ආකාරය

1. මෙහි පහත උප වගන්තිවල සඳහන් උපදෙස් පරිදි වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩි වීම, 2025 හා 2026 වසර තුළ ගෙවනු ලබන වැටුප හා නොගෙවනු ලබන වැටුප ගණනය කිරීම සිදු කර ඇත.
  - 1.1 2024.12.31 දිනට ලබමින් සිටි මූලික වැටුප හා එම වැටුපට අනුරූපීව මෙම වක්‍රලේඛයෙහි නව වැටුප් පරිමාණය අනුව හිමි වන වැටුප අතර වෙනස ගණනය කිරීම
  - 1.2 ඉහත 1.1 අනුව ගණනය කරන ලද මාසික වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩිවීමෙන් රු.5,000/- ක මුදලක් සහ ඊට අමතරව වැඩි වන මුදලින් 30%ක් 2025.04.01 දින සිට ද 65%ක් 2026.01.01 දින සිට ද සම්පූර්ණ වැටුප් වැඩි වීම 2027.01.01 දින සිට ද ගෙවනු ලබයි.
  - 1.3 ඉහත 1.2 හි සඳහන් වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩිවීම අනුව 2025 හා 2026 වසරට අදාළව ගෙවන වැටුප හා නොගෙවන වැටුප ගණනය කරන ආකාරය පහත දැක්වේ.

ගෙවනු ලබන දිනය	වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩි වීමෙන්	
	මාසිකව ගෙවන මුදල	මාසික නොගෙවන මුදල
2025.04.01	රු.5,000/- ක් සහ රු. 5,000/- ඉක්මවා වැඩි වන ප්‍රමාණයෙන් 30% එනම්, රු. 5,000/- + [( වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩි වීම - රු. 5,000/-) x 30%]	වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩිවීමෙන් රු.5,000/-ක් අඩුකල විට ලැබෙන අගයෙන් 70% එනම්, [(වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩි වීම - රු. 5,000/-) x 70%]
2026.01.01	රු.5,000/-ක් සහ රු. 5,000/- ඉක්මවා වැඩි වන ප්‍රමාණයෙන් 65% එනම්, රු. 5,000/- +[(වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩි වීම - රු. 5,000/-) x 65%]	වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩිවීමෙන් රු.5,000/- ක් අඩු කල විට ලැබෙන මුදලින් 35% එනම්, [(වැටුපෙහි ශුද්ධ වැඩි වීම - රු. 5,000/-) x 35%]
2027.01.01	වැටුපෙහි සම්පූර්ණ ශුද්ධ වැඩි වීම (100%)	-